

## ウィンテック株式会社 女性活躍に関する一般事業主行動計画

すべての従業員がいきいきと働き、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 行動計画の期間：令和3年5月1日～令和6年4月30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標① 新規社員を2名以上採用する。

目標② チームリーダーを1名以上育成する。

目標③ 勤続年数を3年間で2年延長する。  
(現在在職中の社員について、現在：4.6年)

令和3年5月～  
・個別ヒアリングを行う。  
(職場環境やスキルアップに関することなど、毎年)  
・社員から提案のあった工場外壁の改修を開始する。  
(就職希望者が増えるように外観を整備)

令和3年6月～  
・スキルアップ希望者へのOJTを行う。  
・働きやすい職場を目指し就業規則の変更を行う。  
(時間単位有給休暇制度や住宅手当導入など)

令和3年7月～  
・就職フェアなどの情報収集を行い、参加する。(随時)

令和3年9月～  
・社員が気持ちよく休憩できる環境を整備する。  
(休憩室やトイレの整備)