

益田石油株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性も働きやすい環境を作ることによって、全ての社員が社会人として成長し続け、その能力を十分に発揮し、次世代次世代の人財育成が成せるようになるための社内環境創りを、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年4月1日～2024 年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- 2021 年4月～ 法に基づく諸制度の調査。
- 2021 年6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布。

目標2：託児室を兼ねた休憩室を設ける

<対策>

- 産休育休明けの従業員を中心にアイデアを出し合い設置する。
- 2022 年9月30日までに実行しホームページに掲載する。

目標3：女性管理職を最低1名任命する

<対策>

- SSマネージャー、ホームエネルギー部門内、経理・総務部のいずれかで中間管理職を担う人材を育成する。
- 2024 年4月までに実務及び社内外研修を重ね育成する。
- 2024 年9月末第64期決算までに任命、株主総会にて報告、ホームページにて公開する。

益田石油株式会社

