

益田石油株式会社行動計画

益田石油(株)は次世代育成支援対策推進法と女性活躍推進法に基づき社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性も働きやすい環境を作ることによって、全ての社員が社会人として成長し続け、その能力を十分に発揮し、次世代次世代の人財育成が成せるようになるための社内環境創りを、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～2027年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：女性管理職を更に最低もう1名任命する

<対策>

- SSマネージャー、ホームエネルギー部門内、経理・総務部のいずれかで中間管理職を担う人材を育成する。
- 2027年4月までに実務及び社内外研修を重ね育成する。
- 2027年9月末第67期決算までに任命、株主総会にて報告、ホームページにて公開する。

目標2：メンター制度の導入

<対策>

- 2024年10月～メンター制度のトライアル実施。
- 2025年10月～メンター制度の本格導入、社内告知。