

有限会社 中田建設 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2018年11月～2023年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性従業員が少なく、女性の意見が取り込まれにくい現状がある。

課題2：部長/役員に占める割合が少ない。

課題3：労働災害防止大会は男性が参加し、女性の参加は少ない。

3. 目標

部長/役員に占める割合を40%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

- 平成30年11月～ キャリアアップへ向けたセミナー・研修会への参加の検討。
女性の活躍が少ない行事等への参加の検討。
労働災害防止大会への女性の参加。
- 平成30年12月～ キャリアアップへ向けて労務管理研修会への参加
- 平成31年4月～ 現在は男性が参加している春の全国交通安全大会への参加
- 平成31年6月～ 管理職を対象とした研修等があれば適宜参加検討していく。