平井建設株式会社　行動計画

女性が、職業生活において、その個性と能力を十分に発揮し活躍できる会社を目指し行動計画を策定する。

１、計画期間　　平成３０年１２月２０日～平成３３年１２月３１日

２、当社の課題

(1)女性のほとんどが仕事と子育ての両立をしている。

(2)女性の管理職が少ない。

３、目標と取組内容・実施時期

目標１：時間単位での有給休暇取得制度を導入し、働きやすい労働環境を整備する。

[取組内容]

○平成３１年　１月～　　時間単位での有給休暇取得制度導入に向けての社内協議及び整備構築を行う。

○平成３１年　６月～　　時間単位での有給休暇取得制度を社内規程に設ける。

目標２：女性職員に対して、職務能力向上、昇格意欲の喚起を付与する研修等に参加させ、管理職育成を図る。
全女性職員１１名を対象として計画期間中、年間１回以上外部研修等の育成教育に参加させる。

[取組内容]

○平成３１年　１月～　　女性職員研修計画の立案を行う。

○平成３１年　４月～　　各種研修参加(社内通知文章などによる周知、受講者による実施報告書の作成)。

目的３：働き方改革に向けた取組を実施する。

[取組内容]

○平成３１年　１月～　　有給休暇取得率を、毎月管理表にて管理・指導し、全社平均有給休暇取得率７５％以上達成を目指す。

○平成３１年　１月～　　毎週１回、ノー残業デーを設定、実施状況を管理・指導し、現場作業所を含め定着率１００％を目指す。