

株式会社 佐々木組 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うことで、女性従業員が十分に能力を
発揮し、活躍できるように行動計画を策定する。

1. 計画期間

西暦2018年12月1日から西暦2023年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性従業員が活躍できる労働環境の整備を行い、積極的・公正な育成・評価が必要。
- (2) 全女性従業員のキャリアアップのため、資格取得をさせる。

3. 内容

【 目標1 】

人事評価基準について見直しをする。

＜取組内容＞

- 平成30年 12月～ 現在の人事評価が、女性にとって不利になっていないか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討。
- 平成31年 1月～ 新しい評価基準の検証、準備、試行。
- 平成31年 2月～ 新しい評価基準で本格実施。

【 目標2 】

女性従業員のうち1名以上職域拡大やキャリアアップをはかるための
資格取得支援の推進と発信

＜取組内容＞

- 平成30年 12月～ 資格一覧表と費用負担、合格報奨金に関するパンフレットの作成。
- 平成31年 1月～ 従業員に対してパンフレット配布と見える所への掲示により周知を図る。
- 平成31年 2月～ 受験に向けての推進活動開始。