

株式会社ひょうま 行動計画

女性社員を増やし、女性社員が長く勤められる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年6月1日 ～ 令和5年5月31日

2.当社の課題

1. 石材部に女性用トイレがない。
2. 女性労働者の割合、女性管理職の割合ともに高いが平均勤続年数の男女差が大きい。

3.内容

目標 1 : 石材部の女性社員を令和5年までに1人増やす。

< 対 策 > 女性社員が気持ちよく安心して働ける環境を整備する。

令和3年6月～ 女性が働きやすい職場に関するヒアリングを行う。

令和3年8月～ 女性用トイレの整備をする。

令和3年10月～ 女性社員を増やすためパンフレットの作成及びHPでのPRを行う。

目標 2 : 女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす。

< 対 策 > 育児、介護をしながらでも働きやすい環境を整える。

令和3年6月～ 労働時間や有休取得について調査を行う

令和3年8月～ 施策の検討。社員へのヒアリング

令和3年10月～ 導入に向けた手続き等の実施