

# 株式会社ひょうま 行動計画

女性社員が多様な能力を十分に発揮し、平均勤続年数が進展するよう雇用環境を整えるため次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2018年11月1日～2020年10月30日までの2年間

2.当社の課題 1. 女性管理職の研修参加率が低い。  
2. 女性労働者の割合、女性管理職の割合ともに高いが平均勤続年数の男女差が大きい。

3.内容

目標1 : 女性管理職への外部研修参加率90%以上をめざす

<対策> 管理職の業務をスムーズに遂行するために必要な知識やスキルを習得すべく、外部研修を受講する機会をできるだけ多く提供する。

●2018年11月～ 都度実施

目標2 : 女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす

<対策> 育児、介護をしながらでも働きやすい環境を整える。

- 2018年11月～ 労働時間や有休取得について調査を行う
- 2019年1月～ 施策の検討。社員へのヒアリング
- 2019年4月～ 導入に向けた手続き等の実施
- 2020年10月～ 実施

目標3 : 産後の職場復帰率100%をめざす

<対策> 期間雇用の代替職員を雇い、安心して産休・育休を取得してもらい、産休・育休後もスムーズに職場復帰できるよう環境を整える。

●2018年11月～ 復職面談制度の継続実地