

令和2年3月30日

## 女性活躍推進法に基づく行動計画(第二次)

山陰クボタ水道用材株式会社

女性社員が仕事と家庭の両立を図り、その能力を十分に発揮しながら誇りとやりがいをもって活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月31日

### 2. 当社の課題

女性の管理職登用を進めることが課題。

### 3. 目標と取組内容

(目標) 女性社員が一生涯誇りとやりがいを持って働ける職場づくりを推進する。  
女性の管理職候補を育成し、女性管理職比率を6%程度に引き上げる。

(取組内容) ・令和2年5月～ 女性活躍推進に向けたアンケート調査・研修を行い、  
女性活躍推進の必要性を理解し、意識の醸成を育む。

・令和3年4月～ 女性リーダー育成研修を行う。

令和2年4月7日  
島根労働局提出済