

株式会社いづも農縁「行動計画」

1、計画期間 令和4年2月1日～令和7年1月31日

2.当社の課題

(1)子育てや介護を支援するためには休業制度だけでなく「いつでも安心して休める」体制をつくる必要がある。しかし、農業、加工、販売と3つの部門それぞれの専門性が高く、限られた人数で相互に連携支援する体制を作るためにも多能工化が必要である。

(2) 令和2年12月現在、従業員の年齢が40代未満4名に対し、40代以上が9名と年齢層に偏りがある。長期的な世代交代を図っていく上で新卒採用(募集)を考えているが、応募が少なく企業広報の強化が必要である。

3.目標と対策

(目標1)現状の1部門専任制から3部門の内、少なくとも2部門の作業を従事可能な環境を整備する。

- ・業務マニュアル整備・作業の統一化を推進し、誰でもすぐに作業に取り掛かれる仕組みをつくる。(令和4年4月～令和5年3月)
- ・農作業に従事し易い環境整備(安全性の高い農機具、スマート農業機器)を段階的に購入していく。(令和5年4月～令和6年3月)
- ・スタッフ全員がお客さまへの電話対応を可能にするために、定期的(年間2回程度)電話対応研修を開催する。(令和4年2月～令和7年1月)

(目標2) 将来的に3部門のいずれかの中核的な役割を担う社員を1名新卒採用する。

- ・会社案内、HP等で社内の活躍する若手社員を紹介する。(令和4年2月～12月)
- ・企業説明会等の説明や、インターンシップ時のメンターを若手社員が行えるように、外部で実施されるスキルアップ研修等があれば積極的に参加する。(令和4年4月～令和5年3月)
- ・育休中の制度等に関するパンフレットを作成し、男女共に様々なステージに合わせた働き方が可能であることを紹介する。(令和5年4月～令和7年1月)