



令和5年8月1日

女性活躍推進のための行動計画

株式会社中央ビルサービス
島根県出雲市塩冶有原町6丁目60番地
代表取締役社長 高橋ひとみ

女性がその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を図るため、下記の通り行動計画を作成する。

記

1. 計画期間 : 令和5年8月1日から令和10年7月31日まで
2. 当社の課題

当社の業務別人員数と男女比率（令和5年7月20日現在）

従事する業務	人数	男		女	
総従業員数	120名	54名	45%	66名	55%
事務	3名	1名	33%	2名	67%
清掃・他	99名	36名	35%	64名	65%
設備管理	5名	5名	100%	0名	0%
警備	13名	13名	100%	0名	0%

当社の従業員数は男性54名、女性66名であり、女性が多く活躍する職場であると言える。しかし従事する業務別の人員数をみると、設備管理および警備に従事する女性が0名であり、この職種への女性の起用が課題であることがわかる。

3. 目標

2. の課題より、当社の計画期間における目標は以下のとおりとする。

「設備管理または警備の業務に従事する女性の数を少なくとも1人以上とし、その状態を継続する。」

4. 取組内容と実施時期

令和5年8月～	設備管理または警備の業務に配置転換を希望する従業員を調査する。(男女共)
令和6年1月～	配置転換に向けて業務の調整を行う。 また、業務を行う上で必要な資格があれば、その取得の経費等を補助する。
令和6年6月～	配置転換を行う。 配置転換した女性と定期的に面談を行い、男性が大多数を占める中、現場で困っていることがないかを確認し、働きやすい環境づくりを推進する。

以上