

# 有限会社黒潮社 行動計画

令和6年6月27日

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年8月1日～2027年7月31日までの3年間

## 2. 当社の課題

- ・女性社員が就業継続できる職場環境の整備が整っていない。

就労状況

社員数14名（男性10名、女性4名）（6月30日現在）

平均勤続年数（男性21年—女性3年）

- ・1時間当たりの有給休暇制度を導入したことにより、年次有給休暇の取得率を高める。

現在平均取得日数9日、取得率57%。

目標1：2027年までに女性の平均勤続年数を現在3年から5年に延伸する。

目標2：2027年までに有給休暇取得率を平均取得日数10日、取得率65%に増やす。

### <目標1に対する取組内容>

2024年8月～ 簡易的なキッズルームを作り、一時的に子どもの世話が出来るようにする。

また、そのような取り組みを社員に周知する。

2025年1月～ 主任級以上の役職者に登用するために研修を開催する。

2025年5月～ 従業員に向け定期的に意見や感想を聞く機会を設ける。

### <目標2に対する取組内容>

2024年8月～ 給与明細に取得日数・残日数などを明記し個人で日数を把握出来るようにする。

2025年1月～ 主任級以上の者は取得率が少ない者に対して声がけしたりするなど周知する。