

# 有限会社黒潮社 行動計画

令和3年7月2日

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年8月1日～2024年7月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が就業継続できる職場環境の整備が整っていない。
- (2) 管理職に占める女性の割合が少ない。(1人)

就労状況

社員数21名(男性12名、女性9名)(6月30日現在)

平均勤続年数(男性16年-女性9年)(女性の内3名は2年未満)

目標1: 2024年までに女性の平均勤続年数を現在の9年から10年に延伸する。

<取組内容>

- 2021年度～ 就業規則等の見直しを行い、社員への周知を行う。

目標2: 2024年までに主任級以上の役職者に女性社員2名以上を登用する。

<取組内容>

- 2021年度～ 人材育成のために、定期的に意見や感想を聞く機会を設ける。

3. 働き方改革に向けた取り組み

- ・半日当たりの有給休暇制度を導入したことにより、年次有給休暇の取得率を高める。  
現在平均取得日数12日、取得率47%。