

令和 5 年 4 月 20 日

株式会社 ノリコー 浜南ダイア 行動計画

- 1、 計画期間 令和 5 年 7 月 1 日～令和 10 年 6 月 30 日

- 2、 当社の課題 女性監理技術社員がいない
＜現状 令和 5 年 4 月 1 日時点＞
社員数 44 名 男性 32 人 女性 12 人
(うち女性監理技術社員 0 人)

- 3、 目標と取組内容
目標 女性監理技術社員を 1 名採用する
事務職から技術職への転換・研修をする。

取組内容

令和 5 年 7 月～ 企業説明会など参加の際には女性が働きやすい環境であることをアピールする。

令和 5 年 8 月～ 女性専用求人をハローワークへ提出する。
女性労働者特例処置該当求人（男女雇用機会均等法第 8 条）

令和 6 年 4 月～ 技術系の学科卒業者で事務職に配置されている女性社員の技術者への転換の希望を把握する。

令和 7 年 4 月～ 事務職から技術職への転換希望者に対する研修を実施する。