

堀建設株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

2.当社の課題

- ・ 部署により女性社員の配置の偏りがある。
- ・ 建設事業は女性には適していないという認識がある。
- ・ 衛生面、設備面で女性を配置することが難しい。
- ・ 介護職の離職が多く、求人が介護職に偏ってしまう。

3.定量的目標

- ・ 土木事業部(技術職)の女性社員を1人以上採用、若しくは希望者の配置転換を行う。
- ・ 介護職の離職を防ぎ、女性の平均勤続年数を1年延ばす。

4.取組内容

- ・ 女性の採用を拡大する

令和5年4月～ 女性の採用拡大に向けた、方針と目標の設定

令和5年4月～ 新卒者へ向けたアプローチ、年内の求人イベントの把握

令和5年4月～ 女性職員への配置転換希望の把握

令和5年6月～ 求職者に対する積極的な広報活動、職員への面談開始

令和5年10月～ 面談、広報活動による成果をまとめる