

第一交通株式会社（益田）

女性活躍推進行動計画

女性が個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行い、女性社員を積極的に採用することにより、「心遣い」や「やさしさ」のある丁寧なサービスの提供による業績の拡大を図るため、次のように行動計画を策案する。

～計画期間～ 令和4年6月1日 ～ 令和8年5月31日

～現状課題～

- ① 益田市乗合タクシーやデマンドタクシーの送迎ニーズが増えてきているが、ドライバー不足の為、受注しきれない状況である。
- ② 現状ドライバー（男性）の平均年齢が高齢化してきているため、継続的なドライバーの確保、養成が急務である。
- ③ 高齢者の乗車機会が増加する中で、きめ細かい補助ができる女性ドライバーの需要が高まってきていることから、今後女性ドライバーを採用し、養成していく必要がある。
- ④ これまで男性主体の職場であった為 女性が快適に就労できる環境が十分整っていない。

～目標～

女性ドライバーを3名採用する。

～組み内容～

- ① 職場環境の充実 改善箇所の把握
 - 令和4年6月～ 職場環境整備に係るニーズの調査、把握
 - 令和4年7月～ 環境整備（市内保育所との提携を検討 実施する）
- ② 積極的な採用活動の実施
 - 令和4年6月～ HPによるPR、新聞折り込み広告等の実施
- ③ 女性乗務員用の車両整備と、接遇研修を実施していく
 - 令和4年6月～ ニーズの調査、把握
 - 令和5年6月～ 社外研修制度内容の検討、防犯ボードの
 - 令和6年6月～ 社員への周知、改善点の調査、把握
 - 令和7年6月～ 制度実施