

## 女性活躍推進行動計画

女性が個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行い、女性社員を積極的に採用することにより、「心遣い」や「やさしさ」のある丁寧なサービスの提供による業績の拡大を図るため、次のように行動計画を策案する。

～計画期間～ 令和4年6月1日 ～ 令和8年5月31日

### ～現状課題～

- ① コロナ過が続いている中、ドアトゥドア、密を避けた移動、小さな心遣い、やさしさを求めたタクシーの需要が増えてきている。また、観光タクシー等の需要も戻ってきているが、ドライバー不足のため受注しきれない状況にある。また、ドライバーの平均年齢も高齢化してきているため、ドライバーの世代交代と確保が急務である。
- ② アテンドが出来る女性ドライバーのニーズが高まってきていることから、今後アテンドの出来る女性ドライバーの採用を増やし、育成していく必要がある。
- ③ 男性主体の職場であったため、女性が快適に就労できる環境を整えなければならない。

### ～目標～

期間中にドライバー兼観光アテンダントとして女性社員を3名以上採用する。

### ～組み内容～

#### ① 職場環境の充実 改善箇所の把握

令和4年6月～ 職場環境整備に係るニーズの調査、把握

令和4年7月～ 環境整備（市内保育所との提携を検討 実施する）

#### ② 積極的な採用活動の実施

令和4年6月～ HPによるPR、新聞折り込み広告等の実施

#### ③ 女性社員の接遇研修を実施し、プロとしての意識を養う。

令和4年6月～ ニーズの調査、把握

令和5年6月～ 社外研修制度内容の検討

令和6年6月～ 社員への周知、改善点の調査、把握

令和7年6月～ 制度実施