

◆計画期間 令和6年3月1日～令和9年2月28日

★目標

- ・社員の子供による「こども参観日」を実施

◆取組内容と実施時期

令和6年 3月～ 実施日等について社員へのヒアリング  
令和6年 7月～ 社員への参観日実施についての周知  
令和6年 8月～ 参観日の実施、社員・お子さんへのアンケート調査  
令和6年 8月～ 次回に向けての検討

★目標

円滑な育児休業（出生時育児休業含む、以下同様。）・介護休業の取得及び復帰するための制度見直し

◆取組内容と実施時期

令和 6年 5月～ 育児休業・介護休業の取得状況の確認及び課題分析  
令和 6年 11月～ 現状及び課題等を勘案し、休業に関する諸制度及び従業員への周知情報等の見直し  
令和 7年 11月～ 新制度等の運用の開始  
令和 8年 6月～ 実施状況の確認・ブラッシュアップ

◆目標

- ・男女の平均勤続年数を5年とする

◆取組内容と実施時期

- ・若手の職員を対象とした仕事と家庭の両立を前提としてキャリアイメージ形成のための研修・説明会等の実施

令和7年 7月～ 社員へのヒアリング  
令和7年 8月～ 研修内容検討  
令和7年 9月～ 研修・説明会等実施  
令和7年 9月～ 実施後の結果を踏まえ、継続的に取り組んでいく