

社会福祉法人島根県社会福祉事業団 一般事業主行動計画

令和3年3月31日
社会福祉法人
島根県社会福祉事業団

男女ともに全職員が活躍でき、働き方を見直し、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：正規職員採用者に占める女性の割合を50%以上とする。

(女性活躍推進法関係：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標)

<取組内容>

採用試験受験者及び採用者に占める女性の割合が年々減少し、令和3年4月採用者に占める女性の割合は46.7%まで低下し、特に総合職・地域職では35.4%まで低下した。男女ともに活躍できる職場であることをアピールし、採用者に占める女性の割合を高めていく。

令和3年度～

- ・女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- ・ホームページの採用に関するページや公式SNSで、職員のインタビューを掲載し、男女ともに活躍できる職場であることを学生や求職者にアピールする。

令和4年度～

- ・育児と仕事の両立支援制度の見直しを検討する。

令和5年度

- ・2年間の採用結果が目標に届いていない場合は、さらに対策を講じる。

目標2：男性職員の育児関連休暇の取得率を100%とする。

(女性活躍推進法関係：職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

<取組内容>

女性職員の育児休業取得率は100%である一方、男性職員については、令和2年度に男性の育児参加のための特別休暇を新設したものの、育児関連休暇の取得状況は33%に留まっている。男性職員の育児参加をさらに推進し、男性職員の育児関連休暇の取得率を高めていく。

令和3年度～

- ・配偶者の妊娠が判明した職員が特別休暇や育児休業等を取得できるよう施設長会議で周知する。
- ・仕事と子育ての両立を支援するための各種制度内容等についてリーフレットを活用し、対象職員に周知する。

令和4年度～

- ・職員の育児参加関連休暇取得状況を取りまとめ、施設長会議等で共有する。

目標3：年次有給休暇の取得率を54.5%以上とする。

(次世代育成支援対策推進法に基づく目標)

<取組内容>

福祉職場は不規則な勤務形態や対人援助業務という特性から、身体的にも精神的にも負担が大きく、心身の不調を引き起こすリスクも高い。仕事と生活の調和を図るため、年次有給休暇の取得を促進し、年次有給休暇の取得率を高めていく。

令和3年度～

- ・各施設の年次有給休暇取得促進に向けた取組を部会で共有する。

令和4年度～

- ・年次有給休暇の取得実績を周知し、目標に届いていない場合はさらに対策を講じる。
- ・年次有給休暇の計画的付与の見直しを行う。