

『女性の職業生活における活躍の推進に関する法律』に基づく

事業主行動計画

ヤンマーキャステクノ株式会社

1. 計画期間 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：現業職の女性を0人から5人以上に増加させる

<取組内容>

2021年4月～ 現場上長ヒヤリングなどにより、女性を配属する上での課題について把握し、配属可能な部署を策定する

2021年10月～ 大学・高専・高校での学生向け説明会を毎年1回以上実施する

2021年12月～ 女子学生を対象とした工場現場見学会を毎年1回以上実施する

目標2：男女とも平均勤続年数を15年以上とする

<取組内容>

2021年4月～ 過去3年間の平均残業時間を部署ごとに確認

2021年10月～ 育児・介護関係制度に関する調査を実施

2021年12月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司・人事担当者による面談を年2回開催

以 上