

隠岐島後森林組合 女性活躍に係る行動計画

女性が長期継続して就業できる働きやすい職場環境を整えることによって、地域の森林を守り育てる人材を確保しつつ森林組合としての責務を果たすため、次のように行動計画を策定する。

1 実施期間 令和4年1月1日 ～ 令和6年12月31日

- 2 課題
- 女性従業員の意見を経営に反映する機会がない
 - 女性作業員が少なく定着しない
 - 職場のアメニティ設備が乏しく女性専用が少ない

3 数値目標

目標1 役員・管理職(課長以上)のうち女性を1名以上登用する

(令和3年10月1日現在 役員：14人中女性0人、管理職：3人中女性0人)

目標2 女性従業員の平均勤続年数を2年延ばす(計画期間中に採用した者は除く)

(令和3年10月1日現在 平均勤続年数：男性12年5ヶ月、女性8年10ヶ月)

4 取組内容・実施時期

取組① 労働力資質の向上

令和4年1月～ 女性労働者の育成・公正な評価のための研修の実施

令和4年7月～ 研修参加のために仕事と家庭を両立できる支援の検討

令和4年10月～ 女性の研修受講機会を幅広い分野から設定

取組② 職場環境の整備

令和4年4月～ 女性が働きやすい職場づくりのヒアリング調査の実施

令和5年1月～ 女性専用の洗面化粧室・トイレ等を建物ごとに整備する

取組③ 従業員の定着促進

令和4年1月～ 従業員による意見交換会・懇親会等の実施

令和4年6月～ 中高生向けに今どきの林業作業について情報発信を実施

令和5年1月～ 林業作業員の待遇・福利厚生等の比較調査等の実施