

岩成工業株式会社

女性活躍に関する一般事業主行動計画

すべての従業員が健康でいきいきと、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 【計画期間】 令和6年2月15日 ~ 令和9年2月14日

2. 【目標と取組内容・実施期間】

目標① 有給取得率40%台から60%以上に引き上げる

(令和4年度41.5%、令和5年度(4月~1月まで)45.4%)

令和6年2月~ 令和5年度の有給取得率の調査

令和6年10月~ 個人面談を行い意識調査や要望を整理し検討

令和7年4月~ 面談の内容をふまえ仕事の内容や配分の見直しを行う

令和7年10月~ 有給取得が少ない社員へのフォローアップを推進する。
管理職が取得状況を定期的に把握して積極的に取得することを働きかける。

目標② 工務部の女性社員を1名以上採用する。

令和6年4月~ 女性技術者が多く勤めている他社の状況調査

令和7年6月~ 他社の状況調査から応募項目の見直しをおこなう

令和7年12月~ 求職者へのアプローチとして自社HPの採用情報改善
(身近に感じてもらえるよう利用者の多い
Instagram、Facebookなども活用する)

令和7年12月~ 女性がより働きやすい職場を目指し、働き方改革に
ついての管理職研修を行う(年1回)
(目標達成まで継続して行っていく)