

マエダプラスターズ 行動計画書

令和3年2月1日

技術職の女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年3月1日～令和6年12月31日

2. 当社の課題

①女性の応募者がほとんどなく、技術職の女性社員がいない。

<女性の活躍状況（令和3年2月1日時点）>

男性社員 8名 女性社員 2名

3. 目標と取組内容、実施期間

<目標>

技術職の女性社員を現員の0人から1人以上に増加させる。

<取組内容>

令和3年3月～

女性社員の職場環境を改善する為、重い資材等を運搬しやすくなるための機材の導入を検討する。

令和3年9月～

上記機材を導入する。

令和3年10月～

女性でも働きやすい環境が整っていることをアピールできるよう、求人説明会用の資料等の内容を検討、作成する。

令和4年4月～

求人説明会へ2回以上参加する。

令和5年4月～

前年に引き続き、求人説明会へ2回以上参加する。

<働き方の改革に向けた取組>

計画期間中、現在40%の有給取得率を70%以上となるよう取り組む。