

明石屋株式会社 行動計画

女性社員ならではの感性と個々の能力を十分に発揮できる環境を更に整備し女性社員のキャリアアップを促進するために次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年2月1日～令和8年3月31日

2.当社の課題

- (1) 女性リーダーの育成。30代以下の女性役付社員が0名。(現職の女性管理職及び経営に参画できる次期管理職候補の育成を行い、管理職として起用する。)

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 女性社員の 1 名を主任、係長へ登用

「取組内容」

令和3年4月～人事考課制度にて等級・役職ごとの職務分掌を公表する。

令和3年5月～管理職向けリーダー研修派遣

令和5年1月～主任あるいは係長職への登用 (1名以上)