

有限会社けんちゃん漬 女性活躍推進に係る行動計画

女性社員がその個性と能力を活かしながら自己のライフイベントにあわせていきいきと働ける職場づくりを目指し、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 令和4年3月1日～令和9年3月31日

2, 当社の課題

- ①当社は、正社員の6割を女性が占め、女性社員の8割が20、30代で活躍をしている。これから結婚や出産をむかえる社員が多い中、仕事と子育ての両立、私生活の充実が叶う職場づくりが必要である。
- ②主力商品の漬物の製造工程においては、漬物桶、漬物石、原材料等の重量物を取扱う作業が多く、腰痛等の身体的負担を伴うことがある。疲労の蓄積や慢性的な痛みを予防し、長くいきいきと働ける職場づくりが必要である。

3, 目標と取り組み内容

目標1：仕事と子育ての両立をしやすい労働環境の整備を行う。

《取り組み内容》

- 令和4年4月～ ・法に基づく諸制度の調査。
- 令和4年7月～ ・産前産後休業、育児休業等の情報の周知や時短勤務・配置転換等の情報提供等の情報を記載したパンフレットを作成し、希望する社員へは個別に説明を行う。
- 令和4年10月～ ・業務の見直しを行い、業務の効率化を図る。
部署内の業務の偏りを解消する。

目標2：女性管理職の割合を60%に引き上げる。

《取り組み内容》

- 令和4年4月～ ・外部研修や専門家派遣等によるスキルアップの機会を設ける。
- 令和5年4月～ ・組織、役割の明確化。
・定期的個別面談にて、働き方・やりがいについてヒアリングを行う。

目標3：心身ともに健やかにいきいきと働ける職場づくりに取り組む。

《取り組み内容》

- 令和4年4月～ ・心身に負担をかける作業内容についてのミーティングを行う。
- 令和4年6月～ ・作業工程、作業方法・作業時間について改善を行う。
- 令和5年4月～ ・定期個別面談にて、心身の状態についてヒアリングを行う。