

サンベ電気株式会社 行動計画

女性がより長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

女性の勤続年数が男性よりも短い。

<女性の活躍の状況（令和5年10月31日時点）>

女性社員の平均勤続年数 … 4.7年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性社員の勤続年数5年を目指して、働きやすい職場環境作りをする

<取組内容>

●令和6年4月～

個々の能力を向上させる為に積極的にセミナーに参加する

→各自が担当分野での知識を身に着け、やりがいを持って仕事を行う為

●令和6年4月～

精神と身体の健康を第一に考え、女性の働きやすい職場環境作りをする

→心や身体を休めリフレッシュする為に有給が取りやすい環境にする