

合同会社農夢 行動計画

全社員が仕事と子育てを両立させることができ、技術者として継続的に活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年8月1日～2023年7月31日

2. 当社の課題

- (1) 農業という業種であることにより、屋外・ビニールハウスでの劣悪な環境での仕事であるにも関わらず、作業環境の整備が不十分である。
- (2) 女性技術者の経験期間が短く、技術力が不足し、年間計画に対する生産量が伸びない。
- (3) 子育て世代が多いが、支援体制が整備されていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：健康で働きやすい作業環境の整備により社員の作業負担を削減し、勤続年数を3年延ばす。

<取組内容>

2020年8月～2023年7月

- ・作業時における負担が大きい機器及び作業行程における改善箇所の洗い出しを行う。
- ・作業負担を軽減する機器の導入、機械化を進め、作業効率のアップ及び生産性の向上を図る。

目標2：社員全員のスキルアップ研修会を年間1回から年間3回に増やす。

<取組内容>

2020年8月～2023年7月

- ・工場長に対し、リーダー研修等を受講させ、部下育成に対する意識改革、スキルアップを行う。
- ・工場長が年間スケジュールと各工程の技術面の指導を行い、技術者は各工程のスキルアップを行う。併せて、技術面に関する外部研修を受講する。

目標3：子育て支援制度を充実させ、制度の周知及び利用促進を図る。

<取組内容>

2020年8月～2023年7月

- ・社員の子育て支援に関するニーズの把握をするため、調査（面談）を行う。
- ・自社にとって必要とされる支援内容の検討及び制度の設計を行う。
- ・制度を導入し、定期的に満足度を調査する。