

## 株式会社Community Care 女性活躍行動計画

女性の活躍が比較的進んでいるが、ライフワークバランスに適した職場環境及び雇用体制の整備を行うことで、女性がより活躍できるよう、次の行動計画を策定する。

1.計画期間:令和2年4月1日～令和5年3月31日

### 2.当社の課題

- ① 訪問看護という女性が多い職場ではあるが、子育てとの両立やライフイベント(夫の転勤、家族の介護等)により、理想とする勤続年数前の退職者が多い
- ② 夜勤がないため、子育てや介護があっても働きやすい職場となり得るが、フレックスタイムや在宅勤務制度、子連れ出勤などの環境整備及び、社内制度がきちんと整っていない

### 3.目標

- ① 現状をベースに男女合わせた平均勤続年数を3年以上とする
- ② 産後の職場復帰率を100%とする

### 4.取組内容

#### 1.ライフスタイルに合わせた柔軟な雇用体制の整備

- ・令和2年4月1日～  
社員と企業ビジョンや理念を踏まえ、生産性を上げつつ、どう柔軟な雇用体制を作ると良いか意見交換を行う。
- ・令和2年4月1日～  
組織の目指す職場雰囲気言語化し、それを元に雇用体制及び、社内制度の整備を行う
- ・令和2年5月1日～  
制度の充実だけでなく、実際の運用が円滑に進むよう、会社全体で定期的なチームビルディングの機会を作る

#### 2.授乳や育児、子の看護等を行う従業員のための環境の整備

- ・令和2年4月1日～  
子連れ出勤や、子の看護、預かりなど、必要な環境について社員と意見交換を行う
- ・令和2年4月1日～  
出てきた意見を元に、子どもの遊び場の設置や、親が働く間の子どもの居場所、女性のための休憩室などの環境整備を行う