

飯石森林組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 女性管理職が退職し、現在女性の管理職がない
- (2) 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている

3. 目標と取組内容・実施時期

目標： 女性の管理職を2名以上配置する。

<取組内容>

取組1： 女性職員を対象として管理職育成を目的とした研修を実施する。

- 令和2年 6月～ 研修プログラムの検討
- 令和2年 10月～ 女性職員に対する研修ニーズ把握（アンケート、ヒアリング等実施）
- 令和3年 4月～ 研修プログラムの決定
- 令和3年 10月～ 管理職育成研修の実施。
- 令和3年 10月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施。

取組2： これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

<取組内容>

- 令和2年 5月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しをする。
- 令和2年 10月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。
- 令和3年 4月～ 支援策の検討、就労規則の見直し。
- 令和3年 10月～ 対象となる女性職員へのきめ細かなヒアリング、研修を実施。
- 平成4年 4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。