

平成30年3月26日

東京靴株式会社（シューズ愛ランド） 行動計画

女性が多いの部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成30年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

店舗所属正社員の女性比率が低い（32.11%）

- 店舗所属正社員の採用数に占める女性割合は男性とほぼ同率だが、店舗所属正社員全体に占める女性割合が低い
- 結婚、出産、育児などのタイミングで離職する女性が多い

3. 定量的目標

店舗所属正社員の女性比率を40%にする

4. 取組内容

女性の継続勤務を促進する様々な制度の導入

- 意識調査による実態調査
- 女性継続勤務促進制度の具体的な内容の検討
- 女性継続勤務促進制度導入に向けた管理職に対する研修
- 女性継続勤務促進制度の導入