

女性活躍推進法に基づく行動計画

島根ナカバヤシ株式会社

女性が活躍できる職場を実現するため、下記の計画を実施します。

【1. 計画期間】 2024年4月1日から2027年3月31日（3年間）

【2. 当社の課題】

課長補佐以上の女性がいない

[2023年度]

課長補佐以上：0名 主任：8名 係長：5名

【3. 目標】

【目標1】 課長補佐以上の女性を3名以上にする。

【取組内容、実施時期】

2024年度 女性役職者への研修の実施

2025年度 子育てをしながら働く女性のキャリア形成を支援する
取り組みの検討

【目標2】 全従業員の年次有給休暇取得率を65%以上にする

2024/9/16~2025/9/15の期間で算出、以降、対策は継続

【取組内容、実施時期】

2024年度 四半期ごとに部署や自身の有休取得状況の確認を通知

2025年度 有給休暇を取得しやすくするため、属人的な業務の見直し等
を検討

以上