

雲南建設株式会社 行動計画

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

そもそも女性の社員が少ない状況であるため、女性社員を増やし、女性の活躍を推進し働きやすい職場にしていくため、次のように行動計画を策定する

3. 目標と取り組み内容・実施時期

次世代育成支援対策

目標：男性の育児休業取得を促進する

令和4年4月～ 男性の育児休業取得についてニーズの聞き取りをする

令和4年6月～ 聞き取り結果をもとに、取得しやすい環境を整備する

令和4年8月～ ミーティング時等に定期的に取得促進を呼びかけるとともに
対象者には個人的に声掛けをしていく

女性活躍推進

目標：5年以内に現場部門で女性社員を2名以上採用する

令和4年4月～ 社員に両立支援制度について周知を行う

令和4年5月～ 現在在籍している女性社員を主に、当社で働きやすいと思う点について、
聞き取りを行う

令和4年6月～ 社外に、当社が女性も働きやすい職場であることのアピール方法について
協議を行う

令和4年7月～ 協議内容を元に、社外に向けてアピールを行っていく