

「次世代育成支援対策推進法」「女性活躍推進法」に基づく

### 一畑電気鉄道株式会社 一般事業主行動計画

社員ひとり一人の個性や能力を最大限活かし、女性も重要な戦力として能力が発揮できるよう、より良いワークライフバランスに向けて意識啓発や風土醸成を実現するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年11月1日～令和7年10月31日

2. 当社の課題：

「管理職を目指す女性が少ない」

理由 管理職としての能力に自信がない。  
家庭との両立への不安や労働時間の増大への不安が大きい。

「男性社員の育児休業取得が実現しない」

理由 育児休業制度の存在は把握しているが具体的にどのようなパターンで取得できるかの制度を把握できていない。

3. 目標と取組内容

目標① 女性管理職比率を30%以上に引き上げる（女性活躍）

取組内容：女性管理職、及び管理職候補を対象としたマネジメント能力向上施策と管理職が家庭と仕事の両立を実現するための風土醸成

- ◎ 社内研修の企画・実施、及び社外研修の情報提供と積極的な参加促進
- ◎ 業務分担の適正化により、労働時間・負担の軽減を図る

目標③ 子育てしやすい環境づくりを目指し、ワークライフバランスの推進（次世代・女性活躍）

取組内容：仕事と私生活を充実させ、従業員の意欲向上と業務の効率化による生産性向上を図る。

- ◎ 有給休暇取得率の向上
- ◎ 働く環境づくりの柔軟な働き方を推進するための制度改革（ノー残業デー、フレックスタイム等）
- ◎ 健康経営優良法人認定の継続

目標② 育児休業取得において男性社員の育児休業取得を促す（次世代）

取組内容：男性社員の育児休業取得の推進

- ◎ 男性の育児休業取得制度に関する知識を広め浸透を図る  
全社員に働くことに関する正しい知識/労務知識の浸透を図る
- ◎ 男性の育児参画を推進する