

グローパーク株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り動きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：男女労働者に対する研修等、職域拡大に関する取り組みの実施。

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 検討会・情報収集の実施
- 令和 6 年 7 月～ 実施

目標 2：育休取得と復帰の従業員規則の整備

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 社労士に相談
- 令和 6 年 8 月～ 整備予定

目標 3：有休取得率を 80%にする。

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 有給取得状況を把握
- 令和 6 年 4 月～ 有給取得目標日数を見える化し、取得を促す