

女性活躍推進に係る行動計画

山陰設備工業株式会社
代表取締役社長 原 真士

働く場面で活躍したいというすべての女性の為に、働きやすい施設を整備し、風通しの良い職場環境を目指す行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

令和元年8月1日 ～ 令和6年7月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ① 女性社員が少ない
- ② 女性が働くための施設が整備できていない
- ③ 女性が働くための職場環境が整備できていない

3. 目標と取り組み内容

- ① 計画期間内に技術職の女性を2人以上採用し、女性社員の割合を10%以上に上昇させる。

【取り組み内容】

- ・令和元年8月～ 求人募集を提出し、女性社員を採用する。
- ・令和元年10月～ 女性活躍推進を掲げ、会社ホームページに掲載する。
- ・令和元年10月～ 建設キャリアアップシステムに登録し「技能」と「経験」を見える化する。
- ・令和2年4月～ 建設女子活動に参画し、女性活躍を推進する。
- ・令和2年4月～ 女性管理職を教育するためのセミナーの参加、勉強会を実施する。

- ② 女性専用のロッカールーム、休憩室、新設トイレ、パウダールームを設置し、女性が働きやすい施設環境を整える。

【取り組み内容】

- ・令和2年3月までに施設環境を整備する。

- ③ 就業規則を見直し、有給休暇取得率を10%以上向上し、有給休暇の積極的取得、育児休暇の積極的取得ができる職場環境を整備する。

【取り組み内容】

- ・令和元年8月～ 社会保険労務士事務所と協力し、有給休暇、育児休暇が取得しやすい就業規則の見直し、改訂をおこなう。
- ・令和2年4月～ 就業規則を労働基準監督署に提出し、社員へ周知を行う。