

## 有限会社河野建材 女性活躍に係る行動計画

ライフステージにかかわらず働ける現場となるよう

以下の行動計画を策定します

計画期間 : 令和元年8月1日～6年7月31日

当社課題 :

- ①現場部門の平均勤続年数について、女性社員の2年と男性社員の5年と比べ3年短い
- ②小学校等の子供がいる家庭について、当地では小学校終了後学童保育などの受入れ体制が弱く、学校終了後母親が面倒を見る必要が生じていることから、子育て世代の女性職員の早期退職の要因となっている
- ③現在子供のいる女性社員にヒヤリングした所、小学校終了時から夕方までは勉強の時間に充ててもらいたいとの要望もあった

行動目標 :

- ①計画策定時に在籍している現場部門の女性社員の平均勤続年数を3年伸ばす
- ②ライフステージにかかわらず就業機会を提供することで現場部門の女性社員を1名採用する

取組内容と時期 : 令和元年8月～

- ・職場内にキッズスペースを設ける
- ・キッズスペースには、空調設備を設置し子供の体調管理に気を使うほか、勉強机等を整備する
- ・社員と職場環境改善にかかる意見交換を定期的を実施し、社員が安心して働ける環境づくりを推進する
- ・体制が整えば当社ホームページ及び保育園においても、当社の取組について情報発信を行い子供さんを抱え同様の悩みを持つ女性の就業へ機会を提供したい