

有限会社コクヨー 女性活躍推進行動計画

しじみ事業が好調な中、さつまいもを活用した新規事業を始めたため新規雇用者も大きく増え社内環境は変化している。今後、社員がその能力を発揮し、仕事へやりがいを感じられるよう働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

【行動計画期間】

令和元年8月1日 ～令和6年7月31日

【当社課題】

- ・主要顧客の多くが女性のため、女性の視点や感性を活かした営業力を強化する必要がある（現在、女性営業職社員0人）。
- ・直近2年の新規雇用者が多いため平均勤続年数は浅く、主要商品のしじみや新事業さつまいもについての知識や製造ノウハウの共有ができていない。
- ・さつまいも事業の規模拡大に伴い、さつまいもの知識・製造ノウハウを高めていく必要がある。
- ・さつまいも事業の規模拡大に合わせ従業員の増員を計画しており、作業場（1階）を主に働きやすい環境を整える必要がある。

【目標】

- ・女性営業職を1名以上とする。
- ・男女社員の平均勤続年数を5年伸ばす。
- ・さつまいもの知識製造ノウハウを学ぶため社内勉強会を開催し、全員2回以上受講する。

【取組内容と実施時期】

- ・女性営業職を1名配置し、営業ノウハウなど人材育成をする。（令和元年8～12月）
- ・さつまいもの社内セミナーを開催する。（令和元年8月～年3回）
- ・1階作業場の環境についてアンケート調査を行う。（令和元年9月）
- ・職場環境の整備として女性用トイレ等の改修を行う。（令和元年度中）