

一般事業主行動計画

仕事と家庭の両立支援の充実を図ることにより、従業員が自らの能力を発揮できる雇用環境の整備を行うことを目的として、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年3月26日から2022年3月25日

2. 計画の内容

【目標1】 妊娠中や出産後の女性労働者および育児中の従業員の健康を確保するために、育児・介護休業法に基づく育児休暇や時間外労働の制限、労働保険法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を行う。

<対策>

- ① 2020年上期：管理職以上から職業家庭両立推進者を選任し、労働局に届け出る。
- ② 2021年上期：上記制度を記載した案内を作成・配布して周知する。

【目標2】 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための啓発として管理職を対象に研修を年度に一度実施する。

<対策>

- ① 2020年上期：管理職以上から職業家庭両立推進者を選任し、労働局に届け出る。
- ② 2020年下期：職業家庭両立推進者または外部専門家による社内での両立支援啓発研修の実施。
- ③ 2021年 下期：同上。

【目標3】 2020年3月までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- ① 2019年下期：社員へのアンケート調査
- ② 2019年下期：アンケート結果分析後、各部署で問題点の検討
- ③ 2019年上期・社員への周知、ノー残業デーの実施
- ④ 2019年下期以降：ノー残業デーの実施継続および実施状況の検証

【目標4】 会社全体での女性正社員比率を20%から33%に増やす
(現行1名→2名)

<対策>

- ① 2019年下期：労働環境の改善点を検証及び設備計画を策定
- ② 2019年下期：空調設備・作業場の仕切り工事を実施

2019年3月26日 (2019年7月22日変更)

しまね有機ファーム株式会社
代表取締役 古野俊彦