

## 石見ケーブルビジョン株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年8月1日～令和9年3月31日

2. 内容

〈次世代〉

目標：年間の有給休暇取得平均日数を13日以上、最低取得数を8日となるようにする。

令和5年8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和6年8月～ 計画的な取得に向けて管理職に対して研修をする。

令和6年8月～ 各部署において有給休暇の取得計画を策定する。

令和7年8月～ 各部署にて有給休暇取得促進のチラシを掲載する。

〈女性活躍〉

目標：女性管理職の人数を1人以上増やす。

令和5年8月～ 管理職候補社員に対して管理職に必要な知識・技術を付与する研修  
の内容及びスケジュール等を検討する。

令和6年8月～ 管理職候補者に対する研修を実施する。