

松江クリーン株式会社 行動計画

平成 31 年 4 月 17 日

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 31 年 6 月～令和 3 年 12 月
2. 当社の課題
 - ① 女性事務職（3 名）の平均年齢（58 歳）が高く、次代を担う人材が不足している。
 - ② 女性が活躍するための職場の設備環境が整備されていない。
3. 目標と取組内容・実施時期
 - ① 目標
 - ・女性が気持ちよく安心して働ける環境を整備し、令和 3 年 12 月までに技術職の女性を 1 名以上、新規に採用する。
 - 【取組内容と実施時期】
 - ・平成 31 年 6 月～9 月：技術職の仕事の棚卸しとマニュアル化。
 - ・平成 31 年 6 月：女性が働きやすい職場に対するヒアリングを行う。
 - ・平成 31 年 7 月：女子トイレの整備をする。
 - ・平成 31 年 10 月：新卒採用に向けての検討準備を開始。
 - ・平成 31 年 10 月：ハローワークと各種媒体に求人開始。
 - ・令和 2 年 4 月：トイレも含め、整備された職場の写真を盛り込んだ採用パンフレットを作成。
 - ・令和 2 年 4 月：自社 HP を作成し、女性に対して整備された職場を積極的に PR する。

以上