

株式会社 Tint NOKKO 女性活躍推進行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年5月1日～2022年4月30日まで

2. 内容

目標1：社員の仕事と子育てとの両立を支援する為の環境の整備を行う事により
社員の平均勤続年数を2年延長する

<対策>

- 2019年5月～ 従業員との意見交換を通しニーズを把握する
- 2019年6月～ 社員が安心して休憩できる休憩室の整備及び
子供の学校の長期休暇や平日の休校日、また軽い病気の時など
に子供と同伴で出社できる様に子供が安心して過ごせるスペースを確保する

目標2：育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度の周知情報提供
を行う

<対策>

- 2019年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019年6月～ 諸制度の内容を書面にて社員に周知する