

島根中央ホンダ販売株式会社 行動計画

女性従業員が管理職として活躍し、キャリアアップを目指すことのできる職場環境を整えるため、下記のとおり行動計画を策定します。

1、計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日(3年間)

2、課題

課題 1	管理職に占める女性の割合が7%と低い水準である。
課題 2	従業員の平均勤続年数が、男性従業員に比べ女性従業員が8年短い
課題 3	営業職、技術職での女性社員の割合が少ない。
課題 4	女性従業員専用の休憩室・女性専用トイレ・更衣室等が整備されていない拠点がある。

※数値はすべて2019年4月時点のもの

3、目標

①管理職(課長級以上)に占める女性従業員の割合を14%に上げる。
②定期採用及び中途採用において、営業職1名・整備職1名とする。
③女性従業員専用の休憩室・トイレ・更衣室を整備する。

4、取組内容と実施時期

2019年4月 ～	・女性従業員6名をチーフに昇格する。 ・女性の採用に向け、求人内容の点検、採用ツールの見直しを行う。 ・女性従業員の就業環境の改善についてのアンケートを実施する。
2020年4月 ～	・女性従業員が快適に就業できるように職場環境の整備を行う。 ・女性社員への管理職育成研修を実施する。
2021年4月 ～	・技術職、営業職での女性の採用を目指し、男性社員の理解促進研修を行う。 ・管理職(課長級以上)昇格に女性従業員を積極的に推薦する。