

㈱ドッグライフ エルム 一般事業主行動計画

社員が能力を十分に発揮し、キャリアアップしていくために、長く快適に働き続けられる就労環境の整備を行うために下記の取り組みを実施します。

1. 計画期間

2019年5月1日～2024年4月30日

2. 当社の課題

①人材の育成と雇用の継続

社員に対し、仕事と家庭の両立や、長く働き続けることができるような人材育成研修を行っていく必要がある。

②職場環境の整備・改善

新規採用を行い女性社員が増加したが、休憩室等の職場環境の整備が不十分であり、社員のストレスを和らげるための設備投資が必要である。

3. 行動目標

- ①非正規社員を正規社員に1名以上登用する。
- ②社員の平均勤続年数を2年伸ばす。
- ③快適な職場環境となるよう休憩室を整備する。

4. 取組内容

2019年5月～

- 常に安定した採用に繋げるため、専門学校生のインターンシップ活動の受け入れを積極的に実施する。

2019年7月～

- 職場環境の改善として、休憩室、更衣室等の整備を行う。

2019年10月～

- 将来的には店舗責任者となれるような人材育成のため、社外の研修や技術セミナーへの参加、また商品知識を学ぶための展示会などへの視察を実施し、社員のキャリアアップを積極的に行う。

2020年7月～

- 正規社員登用に向けた社内制度の整備を行う。
- 定期的な昼食会といった交流の場を設け、親睦を図るとともに意見交換の場としても活用し社員間でのコミュニケーションの充実を図る。