

有限会社 タイヤ館出雲 女性活躍に係る行動計画

社員が安心して、永く働ける職場となるよう、以下の行動計画を策定します。

1) 計画期間 : 2019年4月1日 ~ 2022年3月31日

2) 当社課題

- ①女性社員割合 : 25%
- ②人手不足等もあり、有給休暇の取得が低い状況にある
- ③職場施設（ゆっくり休める休憩室や洋式トイレ等の整備）

3) 行動目標

- ①女性の営業・技術職を1名以上採用する
- ②年間で1回は連続3日以上の有給休暇を取得させる

4) 取組内容と時期

【2019年4月～】

- ・社員と職場環境改善に向けた意見交換等を定期的を実施することに併せて、“提案カード”による自由闊達な意見等の収集を行い、改善に繋げていく体制を構築する
- ・職場施設（休憩室、更衣室、トイレ等）における整備を行う
- ・有給休暇等を含め、福利厚生制度の見直しを行う
- ・有給休暇取得推進の一環として有給休暇取得計画表を作成する

【2019年7月～】

- ・年次有給休暇の消化状況を確認する（以降、少なくとも半年に1回は消化状況を確認する）
- ・有給休暇の取得状況を管理職が共有し、取得の推進に向けた声掛け等を行う
- ・福利厚生面における社内規則等の周知を定期的に行う

【2020年4月～】

- ・ホームページ等にて採用に関する内容を追加する
- ・管理職研修をはじめとする多面的に自己成長出来る研修やセミナーといった学びの機会を設ける
- ・仕事と家庭との両立を図れるよう、より一層の社内制度等の拡充を検討する