

株式会社 加藤商事 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成31年 3月21日 ～ 平成34年 3月20日

2、当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の従業員が少ない。
- (2) 女性のほとんどが事務職に配属され、女性がいない又は少ない部署がある。

3、目標と取組内容・実施時期

目標：女性のいない又は少ない部署（運転手、製造部、試験室）の女性従業員の割合を30%以上（5名程度）に増加させる。

取組・実施時期

- ・女性が活躍できる職場であることを表したPRするポスターを作成し、会社玄関及び生コン出荷室玄関に掲示・・・平成31年3月21日より
- ・女性が働きやすい環境を整備するために、女性専用トイレ及び女性専用更衣室の整備。・・・平成31年4月より