

## 一般事業主行動計画

男女ともに従業員が活躍でき、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を進めるため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

(女性活躍)

【目標】

営業部門の女性社員を現在の人数よりも1人以上増やす。

【実施時期・取組内容】

令和6年4月～ 社員が働きやすい職場に関するヒアリングを行う。

令和7年4月～ 社員を増やすためのパンフレットの作成及びHPでのPRを行う。

(次世代) (女性活躍)

【目標】

全社員の平均有給休暇取得率を40%にするようにする。

【実施時期・取組内容】

令和6年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和7年4月～ 各部署において有給休暇の取得計画を策定する。

令和7年4月～ 各部署にて有給休暇取得促進のチラシを掲載する。