

## 有限会社東洋ユニフォームセンター 行動計画

女性を含む若年社員を増やし、定着できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。そして、よりよき人生をおくれるよう、ワークライフバランス、キャリアアップを応援し、会社の持続発展の基とする。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成36年3月31日

2. 当社の課題 人材確保と育成

- ① 女性を含む若手社員の採用が少ない。  
ユニフォーム販売といつてもその中には、事務服、作業服、医療、看護、飲食、イベント等。学生服、イージーオーダー等多岐にわたる内容である。現物を売るだけではなく、知識、提案力を求められるが限られた人員でも対応していくべき育成していく必要がある。
- ② 年齢の偏りがあるのを解消していきたい。

3. 目標1 正社員の人数を現員の3名から1名以上増やす。

取組 H31.4～ 教育訓練制度を取り入れて、セミナーや講習会、講演会等の案内を終礼の時等に行い、かつ掲示板にチラシを掲示して、社員が自発的に参加できるような取組をする。  
その内容や感想を月に1度の全体会議の時に発表してもらう。

H31.4～ 仕事のための専門性を高めるため、資格取得のサポートをする。  
(販売士、カラーコーディネーター等)

目標2 定着率向上のため、計画期間中の退職者を0にする。(定年退職を除く)

取組 H31.4～ 全体の業務を洗い出して体系化する。

H32.4～ 職務のマニュアルを作成する。

H33.4～ メンタリング手法による、1対1での指導体制を整える。