

## 株式会社 丸惣ゴルフセンター 一般事業主行動計画

社員が仕事と家庭を両立できるよう、更なる働きやすい職場環境を整備するため次のように行動計画を策定する

○計画期間 : 2019年2月1日 ~ 2022年1月31日

○当社課題 ①男女別平均勤続年数を比較すると、女性が2年程短い  
②女性の正社員割合は男性より高いが、管理職（主任）はいない

○行動目標 ①女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす  
②女性管理職（主任）を1人登用する

○取組内容と実施時期

<2019年2月~>

- “社員皆家族”という理念のもと、今以上に社員同士が協力し合える職場環境となるよう定期的な意見交換や社内制度についての啓蒙活動を実施していく。

<2019年3月~>

- 社員が快適に働け、且つ、子育て支援にも資するような職場施設の環境整備を実施する

<2019年4月~>

- 福利厚生面（特別休暇制度、諸手当、短時間正社員制度の定着等）において、現行の社内制度以上の取組みについて検討、実施する
- ライフイベントや生活上の制約等があっても、積極的にキャリア形成やスキルアップ等を可能にできるための取組みを検討・実施する