

# 有限会社かみや 一般事業主行動計画

全社員が安心して働ける職場環境づくりに取り組むため、次の計画を実施します。

## 1. 計画期間

2019年2月1日 ～ 2022年1月31日（3年間）

## 2. 当社課題

- ① 年次有給休暇の取得率が低調（19.05%）
- ② 職場施設（休憩室等）における環境改善
- ③ 子育て世代の社員が、より働きやすいようにするための社内体制の整備
- ④ 社員の4割以上を占める非正規社員の処遇改善

## 3. 目標

- ① 有給休暇取得率を60%以上とする
- ② 産後職場復帰100%とする
- ③ 3日以上の連続休暇を取得できる制度を作る

## 4. 取組内容と実施時期

<2019年2月～>

- ・年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・有給休暇の取得について、社内で取得に向けた検討会を実施する
- ・年次有給休暇の取得計画を策定する

<2019年4月～>

- ・年次有給休暇の取得計画の実施
- ・福利厚生面における社内制度の見直しを実施する
- ・社員が心身共に気持ちよく働け、且つ、子育て支援にも資するような職場施設の改善を実施する
- ・社員のスキルアップ等に関する研修を実施する
- ・非正規社員の賃上げの検討を行う

<2019年10月～>

- ・連続休暇の取得に向けた社内検討会議を開催する
- ・非正規社員の賃上げを実施する

<2020年4月～>

- ・連続休暇制度を就業規則に規定する