

有限会社 吉川工務店 行動計画

女性従業員を増加させ、かつその能力を充分に発揮し活躍することができる環境を整えるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年12月1日～2023年11月30日までの5年間

2. 課題 当社の女性社員数は、全社員の約10%と少なく、また現在は事務職のみである。建設業界においては昨今、技術職をはじめとした女性の獲得に力を入れているが、当地域においては稀であり、そもそも女性技術者に対する基本的な認知度が低い。地域内、会社内の意識改革が必要と思われる。

3. 目標

- 計画期間中に、女性社員を新たに1名以上採用する。第一に技術職での採用を目指すが、事務職・技能職の希望者も歓迎する。
- 必要・要望に応じ、職場環境の見直しおよび整備等を行う。

4. 取組内容 【2018年12月より】

朝礼の場等を活用し、同業他社で活躍している女性社員の事例を紹介するほか、啓発用パンフレットの配布等を行う。

【2019年4月より】

地元高校の就活イベント等に参加し、男女問わず採用したい姿勢を積極的に発信する。また、各種資格取得費用も会社負担であることをPRする。