

## 株式会社バイタルリード 行動計画

社員が働きやすい環境、および女性が広い分野で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日

### 2. 当社の課題

課題1：人事評価の中で会社が示すキャリアパスが整理されておらず、従業員が自身のキャリアデザインを考えることが困難な状況である。キャリアパスを明確に示し、個々の意向をくみ取ることが急務であり、能動的に仕事に取り組む意欲を引き出せる体制を整える必要がある。

### 3. 目標

- ・会社の示す人材育成体系とキャリアパスの連携を整理する
- ・従業員個々のキャリアデザインの意向を吸い上げるため「自己申告制度」を導入する
- ・人材育成体系にある「階層別キャリアアップ研修」受講対象者の受講割合を男女ともに100%を目指す。

### 4. 取組内容

#### 取組1：人材育成体系とキャリアパスの連携整理

2022年4月～ 会社として必要なスキル・キャリアの積み上げ方を検討。

階層別キャリアアップ研修受講講座の検討。

階層別キャリアアップ研修とキャリアアッププログラムの連携を整理

#### 取組2：自己申告制度導入。自己申告書を元に、各人のキャリア意向を確認する

2022年4月～ 自己申告制度導入準備

2022年6月～ 自己申告制度の導入・実施(期末面談時に申告書を提出)

2022年7月～ 期首面談で今後のキャリアについてヒアリング

#### 取組3：本人の意向と所属部署の意向を調整し、階層別キャリアアップ研修受講者を決定する

2022年8月頃～ 研修受講開始

2023年以降も上記サイクルを続ける。